

Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyelğine Atanma ve Yükseltme Esasları

MADDE 1

Öğretim üyesi kadro ilanları; fakülte ve yüksekokullarda ilgili bölümlerden, enstitülerde anabilim dallarından görüş alınarak Rektörlük tarafından yapılır.

MADDE 2

İngilizce Yeterlilik

Boğaziçi Üniversitesine ilk kez yapılacak atamalarda adayın İngilizce yeterliliğini sağladığının belgelenmesi gerekir. Bunun için aday, *Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik*'in 8. maddesinin 7. fıkrasında belirtilen şartlardan en az birini sağladığını belgelendirmelidir. İngilizce yeterliliğini YÖK tarafından uluslararası geçerliği kabul edilmiş sınavlarla belgelendirmek isteyen adayların, ilgili sınavlarda Senato'nun belirlemiş olduğu puanları aldığına dair sonuç belgelerini sunmaları gerekir.

MADDE 3

Jüri Listelerinin Oluşturulması

İlana başvuran adayların durumlarını, ilan ölçütlerine uygunluklarını ve akademik yetkinliklerini incelemek üzere, doktor öğretim üyeleri için fakültelerde dekan, yüksekokul ve enstitülerde müdür; doçent ve profesör öğretim üyeleri için rektör bir jüri listesi oluşturur. Jüri listesi ilgili bilim alanında akademik değerlendirme yapmaya uygun görülen profesör ve doçent unvanına sahip öğretim üyelerinden oluşur. Profesör kadrosu başvuruları için oluşturulan jüri listesi Üniversite Yönetim Kurulunun onayına sunulur.

BAŞVURU VE JÜRİNİN BELİRLENMESİ

MADDE 4

Doktor Öğretim Üyeliği için;

Adaylar; özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı, ilanda belirtilen süre içerisinde, ilgili dekanlık veya müdürlüğe teslim eder.

Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; en az biri üniversite dışından olmak üzere, üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç jüri üyesinden biri olarak belirlenmesi zorunludur.

Dekan veya ilgili müdür, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları jüri üyesi seçilen öğretim üyelerine göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçent kadrosunda doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

MADDE 5

Doçentlik için;

Adaylar; özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı, ilanda belirtilen süre içerisinde rektörlüğe teslim eder.

Rektör, adayların durumunu incelemek üzere, en az biri üniversite dışından olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde

tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç üyeden biri olarak belirlenmesi zorunludur.

Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları üye seçilen öğretim üyelerine göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesöre dosyalar incelenmesi için gönderilir.

MADDE 6

Profesörlük için;

Adaylar; özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı, ilanda belirtilen süre içerisinde rektörlüğe teslim eder.

Üniversite Yönetim Kurulu, oluşturulmuş jüri listesinden, en az üçü üniversite dışından olmak üzere, en az beş profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde tespit eder.

Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları, adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili seçilen profesörlere göndererek kişisel raporlarını iki ay içinde bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka bir profesöre dosyalar incelenmesi için gönderilir.

MADDE 7

Jüri Üyelerinin Gizliliği

Tüm jüri üyeleri gizlidir, ilan edilmez. Adayların kendi jüri üyelerinin belirlenmesi sürecine dâhil olmamaları, kendi jürilerinde yer alan öğretim üyelerinin kimliğinden haberdar olmamaları esastır. Jüri öneri listeleri oluşturulurken nesnel ve tarafsız değerlendirme yapılmasını engelleyecek ilişkilere dikkat edilmesi gerekir.

Doktor öğretim üyeleri için dekan veya müdür, doçent ve profesörler için rektör, jürilerden yazı ile raporlarını ister. Jüri üyelerinin raporlarının kişiye özel olarak ilgili dekana/müdüre veya rektöre gönderilmesi istenir.

JÜRİ ÜYELERİNİN DEĞERLENDİRMELERİ

MADDE 8

Jüri üyelerinden, Madde 9, Madde 10, Madde 11 ve Madde 12’de belirtilen ilke ve koşulları dikkate alarak adayların özgeçmişlerini ve eserlerini inceledikten sonra aday(lar)ın kendi bilim alanına katkısı ile ilgili görüş oluşturmaları, birden fazla aday olduğu durumlarda adayların tercih sırasını belirtmeleri istenir.

MADDE 9

Yayın Ölçütleri

“Başlıca eser” kapsamında değerlendirilen yayınlar aşağıda tanımlanmıştır:

1. Science Citation Index Expanded (SCIE), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts and Humanities Citation Index (AHCI) tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler.*
2. SCOPUS veya Emerging Sources Citation Index (ESCI) tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler.*
3. Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitaplar ve kitap bölümleri.**
4. TR Dizin tarafından taranan dergilerde yayımlanmış özgün makaleler. ***

* DOI numarası almış makaleler yayımlanmış makale olarak değerlendirilir.

** Bu kategoride sadece Senato tarafından belirlenen kriterlere uygun yayınevlerinin yayımladığı kitaplar ve kitap bölümleri kabul edilir. Derleme kitap editörlüğü bu kapsam dışındadır.

*** Sadece Hukuk Fakültesi ve Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü için geçerlidir.

MADDE 10

Başvuru ve Atanma Şartları

Doktora derecesini Boğaziçi Üniversitesinden alan bir adayın, Boğaziçi Üniversitesinde aynı fakülte/enstitüde öğretim üyesi olarak atanabilmesi için, doktora derecesini aldığı tarihten sonra en az iki yıl fakülte/enstitü ile ilişkisinin kesilmiş ve uzmanlık alanında tam zamanlı olarak araştırmacı ya da akademik görevde çalışmış olması gerekir.

Doçent kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanunun 24. maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27. maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye’de geçerli sayılmış olması gereklidir.

Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunmuş olmak gereklidir.

Profesör kadrolarına atanabilmek için en az iki sene öğretim üyesi kadrosunda görev yapılması gereklidir.

MADDE 11

Asgari Yayın Sayısı Koşulları

İlan edilecek öğretim üyesi kadrolarına atanmak üzere başvurabilmek için adayların aşağıda belirtilen asgari koşulları karşılamaları gerekir. Akademik birimler bu koşullarla birlikte kendisine özgü koşullar da tanımlayabilir.

- Doktor öğretim üyesi kadroları için en az bir başlıca eser.*
- Doçent kadroları için doktor öğretim üyesi atama şartlarını sağladıktan sonra en az üçü Madde 9.1’de belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale olmak üzere en az beş başlıca eser.**
- Profesör kadroları için doçent unvanı almış olan adayların doçentlik atama şartlarını sağladıktan sonra yayımlanmış ve en az üçü Madde 9.1’de belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale olmak üzere en az beş başlıca eser.**

* İletişim Fakültesi için doktor öğretim üyesi kadrolarına atama asgari yayın koşulları ayrıca belirtilmiştir.

** Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü ve Hukuk Fakültesi için doçent ve profesör kadrolarına atama asgari yayın koşulları ayrıca belirtilmiştir.

MADDE 12

Diğer Değerlendirme Ölçütleri

Öğretim üyesi atamalarında, adayların değerlendirilmesinde kadro derecesine ve başvurduğu alana bağlı olarak ayrıca aşağıda belirtilen ölçütler kullanılır:

- Doktor öğretim üyesi adaylarının kendi lisansüstü tezlerinden ürettiği nitelikli makaleler,
- Araştırma faaliyetlerinin niteliği, niceliği ve sürekliliği,

- TR-Dizin tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler,
- Ulusal ve uluslararası konferanslarda sunulan bildiriler,
- Yayınlarının aldığı atıflar ve atıflara ilişkin h-endeksi,
- Makalelerinin yayınlandığı dergilerin Makale Etki Faktörü (Article Influence Score) değeri,
- Ulusal ve uluslararası patent ofisleri (WIPO, PCT, EP vb.) tarafından onaylanan patentler,
- Yönettiği lisansüstü tezleri, bu tezlerden elde edilen ürünlerin sayısı ve niteliği,
- Tek yazarlı veya tez öğrencisinin ilk yazar olduğu makalelerin sayısı ve niteliği,
- Ders vermedeki başarısı, geliştirdiği ders ve ders programları, açtığı yeni eğitim alanları, ders yükü,
- Araştırma birimi ve laboratuvar yönetmek, kurmak ve geliştirmek gibi faaliyetler ile araştırmanın kurumsallaştırılmasına katkıları,
- Araştırma ve eğitim faaliyetleri ile üniversite dışından sağladığı kaynaklar,
- İdari görevler, komisyon üyelikleri gibi faaliyetler ile üniversite yönetimine katkıları,
- Seminer, kongre, kısa süreli eğitim kursları, mesleki dernek çalışmaları gibi faaliyetlere katılarak ve düzenleyerek mesleğinin gelişmesine katkısı

MADDE 13

Bölüm/Anabilim Dalı Görüşü

Öğretim üyeliğine atama ve yükseltme için fakülteler ve yüksekokullarda ilgili bölüm, enstitülerde ilgili anabilim dalı aday hakkında görüş oluşturur. Bu görüşte adayın Madde 11’de belirtilen en az koşulları karşılayıp karşılamadığı açıkça ifade edilir. Bölüm veya anabilim dalı görüşü, kapalı oyla yapılan oylama sonucu da belirtilerek, fakültelerde dekanla, diğer birimlerde ilgili müdüre iletilir.

MADDE 14

Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Görüşü

Öğretim üyeliğine atama ve yükseltme için aday hakkında ilgili fakülte, yüksekokul veya enstitü yönetim kurulu, dosya inceleme sonuçlarının alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında görüş oluşturur. Bu görüş ilgili bölüm veya anabilim dalı görüşü ile birlikte adayın başvuru dosyasına eklenerek fakültelerde dekanlığa diğer birimlerde ilgili müdürlüğe iletilir.

MADDE 15

Atama

Doktor Öğretim Üyeliği için,

İlgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile rektör tarafından en az bir en çok üç yıl süre ile atanır.

Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir.

Üç yıldan kısa bir süre için atanan doktor öğretim üyeleri, görev sürelerinin sonunda yine bir önceki atamanın bu Esaslarda belirtilen asgari ölçütlerine tabi olarak atanırlar.

Doçentlik için;

Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, Üniversite Yönetim Kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

Profesörlük için;

Üniversite Yönetim Kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.

GEÇİCİ MADDE 1

Bu Esaslar 31 Aralık 2023 tarihinden itibaren Resmi Gazetede ilan edilecek bütün kadrolara yapılacak başvurular için geçerlidir. İlgili kadrolara yapılacak ilk atamalar için 31 Aralık 2023 tarihine kadar Resmi Gazetede ilan edilecek kadrolara yapılan başvurular, ilan tarihinde yürürlükte olan Esaslarda belirlenen ölçütlere tabidir.

GEÇİCİ MADDE 2

Bu Esasların kabul edildiği tarihte doktor öğretim üyesi kadrolarında görev yapan öğretim üyelerinin, doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak ilk yeniden atama işlemleri ilan tarihinde yürürlükte olan Esaslara göre yapılır. Doktor öğretim üyesi kadrosuna daha sonra yapılacak yeniden atama işlemleri bu Esaslarda belirtilen ölçütlere göre yapılır.

**EĞİTİM FAKÜLTESİ; ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILÂP TARİHİ ENSTİTÜSÜ;
BATI DİLLERİ VE EDEBİYATLARI, DİLBİLİMİ, ÇEVİRİBİLİM, FELSEFE,
PSİKOLOJİ, SOSYOLOJİ VE TARİH BÖLÜMLERİ**

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az biri SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere iki başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Her üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az biri SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere iki başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktor öğretim üyesi atama şartlarını sağladıktan sonra en az üçü SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az beş başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrosuna Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçentlik atama şartlarını sağladıktan sonra en az üçü SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az beş başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

HUKUK FAKÜLTESİ; TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az biri SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az iki başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama

Her üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az biri SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az üç başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atanma

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktor öğretim üyesi atama şartlarını sağladıktan sonra aşağıdaki koşullardan en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. En az biri SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az altı başlıca eser yayımlamış olmak
2. En az ikisi SCOPUS/ESCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az altı başlıca eser yayımlamış olmak

Profesörlük Kadrolarına Atanma

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçentlik atama şartlarını sağladıktan sonra aşağıdaki koşullardan en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. En az biri SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az altı başlıca eser yayımlamış olmak
2. En az ikisi SCOPUS/ESCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az altı başlıca eser yayımlamış olmak

İLETİŞİM FAKÜLTESİ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. En az biri SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az iki başlıca eser yayımlamış olmak
2. Sinema alanında uluslararası düzeyde kabul görmüş meslek kuruluşları (film enstitüleri, görsel sanat ve tasarım kurumları, kültür ve sanat vakıfları) tarafından düzenlenmiş olan film festivallerinde ödüllendirilmiş bir sinema eserinin senaryo yazarlığını, yönetmenliğini, prodüksiyon/ses/ışık/animasyon/görsel efekt tasarımcılığını, görüntü yönetmenliğini veya kurguculuğunu yapmış olmak

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama

Her üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. En az biri SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az iki başlıca eser yayımlamış olmak
2. Sinema alanında uluslararası düzeyde kabul görmüş meslek kuruluşları (film enstitüleri, görsel sanat ve tasarım kurumları, kültür ve sanat vakıfları) tarafından düzenlenmiş olan film festivallerinde ödüllendirilmiş bir sinema eserinin senaryo yazarlığını, yönetmenliğini, prodüksiyon/ses/ışık/animasyon/görsel efekt tasarımcılığını, görüntü yönetmenliğini veya kurguculuğunu yapmış olmak

Doçentlik Kadrosuna Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktor öğretim üyesi atama şartlarını sağladıktan sonra en az üçü SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az beş başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrosuna Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçentlik atama şartlarını sağladıktan sonra en az üçü SSCI/AHCI/ESCI/SCOPUS tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az beş başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ ve YÖNETİM BİLİMLERİ **FAKÜLTESİ**

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az biri SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az iki başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Her üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az biri SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az iki başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama:

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktor öğretim üyesi atama şartlarını sağladıktan sonra en az üçü SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az yedi başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçentlik atama şartlarını sağladıktan sonra en az üçü SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az yedi başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ; BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ, ÇEVRE **BİLİMLERİ, KANDİLLİ RASATHANESİ ve DEPREM ARAŞTIRMA, VERİ BİLİMİ** **VE YAPAY ZEKA ENSTİTÜLERİ; FİZİK, KİMYA, MATEMATİK, MOLEKÜLER** **BİYOLOJİ VE GENETİK BÖLÜMLERİ**

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya atanma tarihi sonrasında SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olması gerekir.

İkinci ve sonraki üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların doktor öğretim üyesi atama şartlarını sağladıktan sonra SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az beş makale yayımlamış olması gerekir. Bu beş makalenin; en az ikisinde adayın kendisi veya tez danışmanlığını yürüttüğü öğrencisi ilk yazar olmalı, en az ikisi Makale Etki Faktörü (Article Influence Score) değeri ilk %50'lik dilimde bulunan bir dergide yer almalıdır.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların doçentlik atama şartlarını sağladıktan sonra SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az altı makale yayımlanmış olması gerekir. Bu altı makalenin; en az ikisinde adayın kendisi veya tez danışmanlığını yürüttüğü öğrencisi ilk yazar olmalı, en az ikisi Makale Etki Faktörü (Article Influence Score) değeri ilk %50'lik dilimde bulunan bir dergide yer almalıdır.

Adayların SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş makalelerinin toplamı en az on dört olmalıdır.

YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlanmış olması gerekir.