

Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltme Esasları

MADDE 1

Öğretim üyesi kadro ilanları; fakülte ve yüksekokullarda ilgili bölümler, enstitülerde anabilim dallarından görüş alınarak Rektörlük tarafından yapılır.

MADDE 2

İngilizce Yeterlilik

İlk kez yapılacak atamalarda adayın İngilizce yeterliğini sağladığının belgelenmesi gerekir. Bunun için aday, *Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik*'in 8. maddesinin 7. fıkrasında belirtilen şartlardan en az birini sağladığını belgelendirmelidir. Bunun dışında, aday; YÖK tarafından uluslararası geçerliği kabul edilmiş sınavlarda Senato'nun belirlemiş olduğu puanları aldıklarına dair sonuç belgelerini sunabilir.

MADDE 3

Jüri Listelerinin Oluşturulması

İlana başvuran adayların durumlarını ve akademik yetkinliklerini incelemek üzere, her kadro için ilgili bölüm ve anabilim dalından ve ilgili yönetim kurulundan görüş alarak, doktor öğretim üyeleri için fakültelerde dekan, yüksekokul ve enstitülerde müdür; doçent ve profesör öğretim üyeleri için rektör; ilgili bilim alanlarında akademik değerlendirme yapmaya uygun görülen Boğaziçi Üniversitesi ve başka üniversitelerin profesör ve doçent unvanına sahip öğretim üyelerinden bir jüri listesi oluşturur. Jüri listesi önerisinde ilgili yasanın öngördüğü sayının en az iki katı isim bulunmalıdır. Profesör kadrosu başvuruları için oluşturulan jüri listesi Üniversite Yönetim Kurulunun onayına sunulur.

BAŞVURU VE JÜRİNİN BELİRLENMESİ

MADDE 4

Doktor Öğretim Üyeliği için;

Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuran adaylar; özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını dört nüsha olarak ilgili dekanlık veya müdürlüğe teslim eder.

Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, oluşturulmuş jüri listesinden en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki

doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur.

Dekan veya ilgili müdür her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde tespit edilen başka profesör veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

MADDE 5

Doçentlik için;

Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı dört nüsha olarak, ilanda belirtilen süre içerisinde rektörlüğe teslim eder.

Doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarını incelemek üzere, oluşturulmuş jüri listesinden rektör tarafından, varsa biri ilgili birim yöneticisi, en az biri de o üniversite dışından olmak üzere üç profesör tespit edilir. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları jüri üyesi seçilen profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesöre dosyalar incelenmesi için gönderilir. Jüri üyesi seçilen profesörler aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini rektöre bildirir.

MADDE 6

Profesörlük için;

Profesörlük kadrosuna başvuran adaylar; özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, sanat eserlerini ve bunlara ilişkin belgeleri, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora veya yüksek lisans çalışmalarını, üniversiteye katkılarını kapsayan dosyayla birlikte bir dilekçeyi rektörlüğe altı nüsha olarak teslim eder.

Profesörlük kadrosuna yapılacak atamalarda jüri, Üniversite Yönetim Kurulu tarafından, ilgili yasaya uygun olarak, en az üçü başka üniversitelerden olmak üzere, ilan edilen kadronun bilim alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde, belirlenir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Dosya inceleme sonuçlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka bir profesöre dosyalar incelenmesi için gönderilir.

MADDE 7

Tüm jüriler gizlidir, ilan edilmez. Adayların kendi jüri üyelerinin belirlenmesi sürecine dâhil olmamaları, kendi jürilerinde yer alan öğretim üyelerinin kimliğinden haberdar olmamaları esastır. Jüri öneri listeleri oluşturulurken nesnel ve tarafsız değerlendirme yapılmasını

engelleyecek ilişkilere (çıkar çakışması, ortak yayın vb.) dikkat edilmesi gerekir. Doktor öğretim üyeleri için dekan veya müdür, doçent ve profesörler için rektör, jürilerden yazı ile raporlarını ister. Jüri raporlarının kişiye özel olarak ilgili dekana /müdüre veya rektöre gönderilmesi ve rapor metninde sunuş yazısı dışında jüri üyesinin kimliğini belirten bir ifade veya işaretin bulunmaması istenir.

MADDE 8

Jürilerdeki öğretim üyelerinden Madde 9, Madde 10, Madde 11 ve Madde 12’de belirtilen ilke ve koşullarını dikkate alarak adayların özgeçmişlerini ve eserlerini inceledikten sonra şu soruları yanıtlamaları istenir:

Aday(lar)ın kendi bilim alanına katkısı nedir, ne derecede önemlidir?

Birden fazla aday olduğu durumlarda, adayların tercih sırası ne olmalıdır?

MADDE 9

Yayın Kriterleri

“Başlıca eser” kapsamında değerlendirilen yayınlar aşağıda tanımlanmıştır. *

1. Science Citation Index (SCI), Science Citation Index Expanded (SCIE), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts and Humanities Citation Index (AHCI) tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler**,
2. SCOPUS ve Emerging Sources Citation Index (ESCI) tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler**,
3. Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitaplar ve kitap bölümleri.***

* “Başlıca eser” Hukuk Fakültesi için istisnaî olarak ayrıca tanımlanmıştır.

** DOI numarası almış makaleler yayımlanmış makale olarak değerlendirilir.

*** Derleme kitap editörlüğü bu kapsam dışındadır.

MADDE 10

Başvuru ve Atanma Şartları

Doktora derecesini Boğaziçi Üniversitesi’nden alan bir adayın Boğaziçi Üniversitesinde aynı fakülte/enstitü/yüksekokulda öğretim üyesi olarak atanabilmesi için, doktora derecesini aldığı tarihten sonra en az iki yıl üniversite ile ilişkisinin kesilmiş ve uzmanlık alanında tam zamanlı olarak araştırmacı ya da akademik görevde çalışmış olması gerekir.

Doçent kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye’de geçerli sayılmış olması gereklidir.

Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması gereklidir.

Profesör kadrolarına atanabilmek için en az iki sene öğretim üyesi kadrosunda görev yapılması gereklidir.

MADDE 11

Asgari Yayın Sayısı Koşulları*

İlan edilecek öğretim üyesi kadrolarına atanmak üzere başvurabilmek için adayların aşağıda belirtilen asgari koşulları karşılamaları gerekir. Akademik birimler bu koşullarla birlikte kendisine özgü koşullar da tanımlayabilir. **

- Doktor öğretim üyesi kadroları için en az bir başlıca eser.*
- Doçent kadroları için doktora sonrasında yayımlanmış ve en az ikisi Madde 9.1’de belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale olmak üzere en az dört başlıca eser.
- Profesör kadroları için doçent unvanını aldığı tarihten sonra yayımlanmış ve en az ikisi Madde 9.1’de belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale olmak üzere en az dört başlıca eser.

* Hukuk Fakültesi ve İletişim Fakültesi Sinema Bölümü için asgari yayın koşulları ayrıca belirtilmiştir.

** Profesör kadrosuna başvuran adayların sırasıyla doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrosuna; doçent kadrosuna başvuran adayların sırasıyla doktor öğretim üyesi ve doçent kadrosuna atanmak için gerekli asgari yayın şartının %50 fazlası kadar yayını varsa, aday kanun ve yönetmeliklerle getirilen şartlar haricinde ilgili birimlere özgü öğretim üyeliği süresi ve görevleriyle ilgili diğer asgari şartlardan muaf tutulur.

MADDE 12

Diğer değerlendirme Ölçütleri

Doçentlik ve profesörlük atamalarında adayların değerlendirilmesinde ayrıca aşağıda belirtilen ölçütler kullanılır :

- Araştırma faaliyetlerinin niteliği, niceliği ve sürekliliği,
- Yurt içinde ve yurt dışında yayımladığı makale, bildiri ve kitaplar,
- Yayınlarının aldığı atıflar ve atıflara ilişkin h-endeksi ve benzeri diğer ölçütler,
- Makalelerinin yayınlandığı dergilerin Makale Etki Faktörü (Article Influence Score) değeri,
- Yönettiği lisansüstü tezleri bu tezlerden elde edilen ürünlerin sayısı ve niteliği,
- Tek yazarlı veya tez öğrencisinin ilk yazar olduğu makalelerin sayısı ve niteliği,
- Ders vermedeki başarısı, geliştirdiği ders ve ders programları, açtığı yeni eğitim alanları, ders yükü,

- Araştırma birimi ve laboratuvar yönetmek, kurmak ve geliştirmek gibi faaliyetler ile araştırmanın kurumsallaştırılmasına katkıları,
- Araştırma ve eğitim faaliyetleri ile üniversite dışından sağladığı kaynaklar,
- İdari görevler, komisyon üyelikleri gibi faaliyetler ile üniversite yönetimine katkıları,
- Seminer, kongre, kısa süreli eğitim kursları, mesleki dernek çalışmaları gibi faaliyetlere katılarak ve düzenleyerek mesleğinin gelişmesine katkısı

MADDE 13

Öğretim üyeliğine atama ve yükseltme için fakülteler ve yüksekokullarda ilgili bölüm, enstitülerde ilgili anabilim dalı aday hakkında görüş oluşturur. Bu görüşte adayın Madde 11’de belirtilen en az koşulları karşılayıp karşılamadığı ve Madde 12’de belirtilen ölçütlere göre nasıl değerlendirildiği açıkça ifade edilir. Bölüm veya anabilim dalı görüşüne, kapalı oyla yapılan oylama sonucu da belirtilir. Bölüm veya anabilim dalı görüşü ilgili fakülte, yüksekokul veya enstitü yönetim kuruluna iletilir.

MADDE 14

Öğretim üyeliğine atama ve yükseltme için ilgili fakülte, yüksekokul veya enstitünün aday hakkındaki birim görüşü ilgili fakülte, yüksekokul ve enstitü yönetim kurulunun, kendi belirleyeceği bir yöntemle oluşturulur ve ilgili bölüm veya anabilim dalı görüşü ile birlikte adayınbaşvuru dosyasına eklenir.

MADDE 15

Atama

Doktor Öğretim Üyeliği için,

Dekan veya ilgili müdür dosya inceleme sonuçlarının alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile rektör tarafından en az bir en çok üç yıl süre ile atanır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir.

Doçentlik için;

Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, Üniversite Yönetim Kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

Profesörlük için;

Üniversite Yönetim Kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.

MADDE 16 (GEÇİCİ MADDE)

Bu esaslarda doktor öğretim üyelerinin ilk ve yeniden atanmaları için belirlenen ölçütler, ilgili kadrolara ilk ataması 1 Ocak 2019 tarihinden sonra yapılacak tüm adaylar için geçerlidir.

Halen doktor öğretim üyesi kadrolarında görev yapan öğretim üyelerinin, 1 Ocak 2019 tarihinden sonra yapılacak ilk yeniden atama işlemleri, daha önce bu kadroda görev yapma sürelerine bakılmaksızın, ilk atama olarak değerlendirilir ve sonraki yeniden atamaları bu esaslar ile belirlenmiş olan yeni ölçütler çerçevesinde yapılır.

FAKÜLTE ve YÜKSEKOKULLAR

EĞİTİM FAKÜLTESİ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında aşağıdaki şartlardan en az ikisini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Ulusal veya uluslararası projelerde yürütücü veya araştırmacı olarak görev almış olmak
3. Ulusal veya uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş olmak
4. Lisansüstü tez danışmanlığı yapmış olmak

İkinci ve üçüncü üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya en son atanma tarihi sonrasında en az birer başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir. Aday bu eserlerden en az birini tek/ilk yazar olarak ya da danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazmış olmalıdır.

Diğer: Ayrıca doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların, doktora derecesini aldıktan sonra en az bir yılı yükseköğretim kurumunda öğretim üyesi olmak üzere, en az üç yıl kendi uzmanlık alanlarında çalışmış olması şartı aranır.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir. Aday bu eserlerden en az birini tek/ilk yazar olarak ya da danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazmış olmalıdır.

Diğer: Ayrıca profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçentlik unvanını aldıktan sonra tam zamanlı olarak en az 10 dönem, uzun süreli görevlendirilmiş olanların ise en az sekiz dönem üniversitede bulunması ve eğitim faaliyetleri dışında üniversitede çeşitli idari görevlerde bulunmuş olması koşulu aranır.

FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ

BATI DİLLERİ VE EDEBİYATLARI BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında aşağıdaki şartlardan en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Bir ulusal yayın yapmış olmak ve uluslararası bilimsel bir toplantıda bildiri sunmuş olmak

İkinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için en az bir BAP projesi yürütmek ve uluslararası bilimsel bir toplantıda bildiri sunmuş olmak ve aşağıdaki şartlardan en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak

2. Bir ulusal yayın yapmış olmak ve uluslararası bilimsel bir toplantıda bildiri sunmuş olmak

Üçüncü üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki şartlardan birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Bir ulusal yayın yapmış olmak ve uluslararası bilimsel bir toplantıda bildiri sunmuş olmak

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrosuna Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

ÇEVİRİBİLİM BÖLÜMÜ:

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

İkinci ve üçüncü üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihinden sonra en az ikişer başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrosuna Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

DİLBİLİM BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama

Birinci, ikinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az birer başlıca eser yayımlamış olması ve birinci veya ikinci yeniden atama için sunulan başlıca eserlerden en az birinin SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

FELSEFE BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama

Birinci ve ikinci üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullardan en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Uluslararası bilimsel bir toplantıda bildiri sunmuş olmak ve bir yüksek lisans/doktora tezi danışmanlığı yapmış olmak
3. Uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş ve bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK vb.) yürütmüş olmak

Üçüncü üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makale olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

FİZİK BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az üç adet makale yayımlamış olmaları gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullardan en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olması
2. Uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş olması

İkinci ve üçüncü üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az birer makale yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az dört makale yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az dört makale yayımlamış olması gerekir.

KİMYA BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az dört makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci, ikinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olmak
2. Uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş olmak

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az dört makale yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az dört makale yayımlamış olması gerekir.

MATEMATİK BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayların bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olmak
2. Bir araştırma projesi yürütmüş olmak ve uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş olmak
3. Bir yüksek lisans tezi yönetmiş olmak ve uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş olmak

İkinci ve üçüncü üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört makale yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra en az üçü SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört makale yayımlamış olması gerekir.

MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların doktora tezinden üretilmemiş ve SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş ve bir yüksek lisans tezi yönetmiş olmak

İkinci ve üçüncü üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olması gerekir.

Doçent Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az üçü SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesör Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra en az üçü SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ**Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama**

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayların bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK vb.) yürütmüş ve uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş olmak

İkinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olması gerekir.

Üçüncü üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

SOSYOLOJİ BÖLÜMÜ**Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama**

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Bir ulusal yayın yapmış ve uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş olmak

İkinci ve üçüncü üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az birer makale yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrosuna Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrosuna Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

TARİH BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

İkinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olması gerekir.

Üçüncü üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az bir adet başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama

Birinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Bir ulusal yayın yapmış ve uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş olmak

İkinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Bir ulusal yayın yapmış ve bir yüksek lisans/doktora tezi yönetmiş olmak

Üçüncü üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Bir ulusal yayın yapmış ve bir araştırma projesi tamamlamış olmak

Doçentlik Kadrolarına Atanma

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atanma

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

İLETİŞİM FAKÜLTESİ

SİNEMA BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Sinema alanında uluslararası düzeyde kabul görmüş meslek kuruluşları (film enstitüleri, görsel sanat ve tasarım kurumları, kültür ve sanat vakıfları) tarafından düzenlenmiş olan film festivallerinde ödüllendirilmiş bir sinema eserinin senaryo yazarlığını, yönetmenliğini, prodüksiyon/ses/ışık tasarımcılığını, görüntü yönetmenliğini veya kurguculuğunu yapmış olmak

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama

Birinci üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Uluslararası bilimsel bir toplantıda bildiri sunmuş olmak ve bir yüksek lisans/doktora tezi danışmanlığı yapmış olmak
3. Sinema alanında uluslararası düzeyde kabul görmüş meslek kuruluşları (film enstitüleri, görsel sanat ve tasarım kurumları, kültür ve sanat vakıfları) tarafından düzenlenmiş olan film festivallerinde ödüllendirilmiş bir sinema eserinin senaryo yazarlığını, yönetmenliğini, prodüksiyon/ses/ışık tasarımcılığını, görüntü yönetmenliğini veya kurguculuğunu yapmış olmak

İkinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak ve ikinci veya üçüncü yeniden atama için sunulan başlıca eserlerden en az birini SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlamış olmak
2. Sinema alanında uluslararası düzeyde kabul görmüş meslek kuruluşları (film enstitüleri, görsel sanat ve tasarım kurumları, kültür ve sanat vakıfları) tarafından düzenlenmiş olan film festivallerinde ödüllendirilmiş bir sinema eserinin senaryo yazarlığını, yönetmenliğini, prodüksiyon/ses/ışık tasarımcılığını, görüntü yönetmenliğini veya kurguculuğunu yapmış olmak

Doçentlik Kadrosuna Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrosuna Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

MEDYA BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama

Birinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşullarından en az birini yerine getirmiş olması gerekir:

1. Bir başlıca eser yayımlamış olmak
2. Uluslararası bilimsel bir toplantıda bildiri sunmuş olmak ve bir yüksek lisans/doktora tezi danışmanlığı yapmış olmak

İkinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az birer başlıca eser yayımlamış olması ve ikinci veya üçüncü yeniden atama için sunulan başlıca eserlerden en az birinin SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış olması gerekir.

Doçentlik Kadrosuna Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrosuna Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

İKTİSAT BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için, aşağıdaki birinci koşulu ve ikinci veya üçüncü koşullardan en az birini sağlamış olmak:

1. Yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş bir adet başlıca eser
2. Ulusal veya uluslararası projelerde araştırmacı veya yürütücü olarak görev yapmak
3. Uluslararası konferanslarda bildiri sunmak

İkinci üç yıllık sürenin sonunda, doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için, aşağıdaki birinci ve ikinci koşula ek olarak üçüncü veya dördüncü koşullardan en az bir tanesini sağlamış olmak:

1. Bir önceki yeniden atama tarihi sonrasında yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş bir adet başlıca eser
2. Doktor öğretim üyesi olarak ilk atama tarihinden itibaren geçen altı yıl içinde en az biri SSCI tarafından taranan bir dergide yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş en az dört başlıca eser veya en az ikisi SSCI tarafından taranan bir dergide yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş üç başlıca eser.
3. Ulusal veya uluslararası projelerde araştırmacı veya yürütücü olarak görev yapmak
4. Ulusal veya uluslararası konferanslarda bildiri sunmak

Üçüncü üç yıllık sürenin sonunda, doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için, aşağıdaki birinci ve ikinci koşulu sağlamış olmak:

1. Bir önceki yeniden atama tarihi sonrasında yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş bir adet başlıca eser.

2. Doktor öğretim üyesi olarak ilk atama tarihinden itibaren geçen dokuz yıl içinde en az ikisi SSCI tarafından taranan bir dergide yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş en az altı başlıca eser veya en az üçü SSCI tarafından taranan bir dergide yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş beş başlıca eser.

Doçentlik Kadrolarına Atama:

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora derecesinin alındığı tarihten itibaren aşağıdaki yayın koşullarından en az birini yerine getirmesi gerekir:

1. En az üçü SSCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az yedi başlıca eser
2. En az dördü SSCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az altı başlıca eser
3. Tümü SSCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere beş makale

Profesörlük Kadrolarına Atama

Doçent unvanını aldıktan sonra en az üçü SSCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az yedi başlıca eser veya en az dördü SSCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere altı başlıca eser veya beş adet SSCI tarafından taranan dergilerde yayınlanmış eser.

Diğer: Bu kriterlere ek olarak, öğretim ve idari hizmetlere katkı başlıklarında da değerlendirme yapılacaktır.

SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlanmış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda, doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için, aşağıdaki koşullardan birincisini ve 2. veya 3. koşullardan en az birini sağlamış olmak:

1. Yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş bir başlıca eser;
2. Ulusal veya uluslararası projelerde araştırmacı veya yürütücü olarak görev yapmak;
3. Ulusal veya uluslararası konferanslarda bildiri sunmak.

İkinci üç yıllık sürenin sonunda, doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için, 1. koşulu sağlamak ve 2. veya 3. koşullardan en az birini sağlamış olmak:

1. Bir önceki yeniden atama tarihi sonrasında yayınlanmış en az iki başlıca eser (Altıncı yılda toplam yayınların en az biri SSCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış olmalıdır);
2. Ulusal veya uluslararası projelerde araştırmacı veya yürütücü olarak görev yapmak;
3. Ulusal veya uluslararası konferanslarda bildiri sunmak.

Üçüncü üç yıllık sürenin sonunda, doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için, adayların bir önceki atanma tarihi sonrasında, 1. koşulu sağlaması ve 2. veya 3. koşullardan en az birini sağlamış olması gerekir:

1. Yayınlanmış en az 3 başlıca eser. Dokuz yıl boyunca yayınlanmış 6 eserden en az üçünün SSCI olması gerekir. (7 veya daha fazla sayıda başlıca eser yayınlandığı takdirde, ikisinin SSCI olması kabul edilir.)
2. Ulusal veya uluslararası projelerde araştırmacı veya yürütücü olarak görev yapılması
3. Ulusal veya uluslararası konferanslarda bildiri sunulmuş olması.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanabilmek için adayların doktora sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmesi gerekir:

1. En az üçü SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere altı başlıca eser veya en az ikisi SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az yedi başlıca eser yayımlamış olmak
2. Ulusal veya uluslararası bir projede araştırmacı veya yürütücü olarak görev yapmış olmak
3. Ulusal veya uluslararası bir konferansta bildiri sunmuş olmak

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanabilmek için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmesi gerekir:

1. En az üçü SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere altı başlıca eser veya en az ikisi SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az yedi başlıca eser yayımlamış olmak
2. Ulusal veya uluslararası bir projede araştırmacı veya yürütücü olarak görev yapmış olmak
3. Ulusal veya uluslararası bir konferansta bildiri sunmuş olmak

Diğer: Bu kriterlere ek olarak, öğretim ve idari hizmetlere katkı başlıklarında da değerlendirme yapılacaktır

İŞLETME BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda, doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için, ilk atamadan itibaren aşağıdakilerden en az birini sağlamış olmak:

1. Yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş bir başlıca eser.
2. Araştırmacı veya yürütücü olarak görev alınmış ulusal veya uluslararası bir proje veya yönetilmiş bir BAP projesi.
3. Ulusal veya uluslararası konferanslarda sunulmuş bir bildiri.

İkinci üç yıllık sürenin sonunda, doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için, aşağıdaki birinci koşulu sağlamış olmak ve ikinci, üçüncü veya dördüncü koşullardan en az birini sağlamış olmak:

1. Doktora derecesinin alındığı tarihten itibaren en az biri SSCI/SCI/SCIE tarafından taranan bir dergide, yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş iki başlıca eser.

2. Yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş bir başlıca eser.
3. Araştırmacı veya yürütücü olarak görev alınmış ulusal veya uluslararası bir proje veya yönetilmiş bir BAP projesi.
4. Ulusal veya uluslararası konferanslarda sunulmuş bir bildiri.

Üçüncü üç yıllık sürenin sonunda, doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için, aşağıdaki birinci koşulu sağlamış olmak ve ikinci, üçüncü veya dördüncü koşullardan birini sağlamış olmak:

1. Doktora mezuniyetinden itibaren en az biri SSCI/SCI/SCIE tarafından taranan bir dergide yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş dört başlıca eser.
2. Yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş bir başlıca eser.
3. Araştırmacı veya yürütücü olarak görev alınmış ulusal veya uluslararası bir proje veya yönetilmiş bir BAP projesi.
4. Ulusal veya uluslararası konferanslarda sunulmuş bir bildiri.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI veya biri SSCI diğeri SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az beş başlıca eser yayımlanmış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanabilmek için başvuran adayların doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SSCI veya biri SSCI diğeri SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az beş başlıca eser yayımlanmış olması gerekir.

HUKUK FAKÜLTESİ

Hukuk Fakültesi için “Başlıca Eser” kapsamında değerlendirilen yayınlar aşağıda tanımlanmıştır:

1. Science Citation Index (SCI), Science Citation Index Expanded (SCIE), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts and Humanities Citation Index (AHCI) tarafından taranan dergilerde yayımlanan özgün makaleler,*
2. SCOPUS ve Emerging Sources Citation Index (ESCI) tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler,*
3. Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitaplar ve kitap bölümleri.**
4. TR Dizin tarafından taranan dergilerde yayımlanmış özgün makaleler.

* DOI numarası almış makaleler yayımlanmış makale olarak değerlendirilir.*

** Derleme kitap editörlüğü bu kapsam dışındadır.

Doktor Öğretim Üyesi Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlanmış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama:

İlk üç yıllık sürenin sonunda, doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az üç eser yayınlamış olması gerekir. Bunlardan:

1. En az biri Madde 1 veya Madde 2’de belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale,
2. En az biri Madde 4’te belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale olmalıdır.

İkinci ve üçüncü üç yıllık sürelerin sonunda, doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az dört eser yayınlamış olması gerekir. Bunlardan:

1. En az biri Madde 1 veya Madde 2’de belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale,
2. En az ikisi Madde 4’te belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale olmalıdır.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran aday, lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak koşuluyla alanına akademik katkı getiren uluslararası bir yayınevi tarafından yayımlanan tek yazarlı özgün akademik kitap yanında, aşağıdaki koşullardan birisini doktora sonrasında yayımlanan eserlerle sağlamalıdır:

1. En az biri Madde 1’de, en az biri de Madde 2 veya 4’te belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale olmak üzere en az dört başlıca eser.
2. En az biri Madde 2’de, en az üçü de Madde 4’te belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale olmak üzere en az altı başlıca eser.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran aday, aşağıdaki koşullardan birisini doçent unvanını aldıktan sonra yayımlanan eserlerle sağlamalıdır:

1. En az biri Madde 1’de, en az ikisi de Madde 2 veya 4’te belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale olmak üzere en az dört başlıca eser.
2. En az ikisi Madde 2’de, en az dördü de Madde 4’te belirtilen atıf endekslerinde yer alan dergilerde yayımlanmış makale olmak üzere en az sekiz başlıca eser.

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az biri adayın doktora tezinden üretilmiş olmak üzere SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atanma

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında Boğaziçi Üniversitesi adresi ile SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olması gerekir.

İkinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında Boğaziçi Üniversitesi adresi ile SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az ikişer makale yayımlanmış olması gerekir.

Diğer: Yeniden atamalar için yapılacak değerlendirmelerde, adayın öğretim üyesi olarak çalıştığı sürede yürütmüş ve yürütmekte olduğu projeleri (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği vb), ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılarda sunduğu bildiriler, lisans ve lisansüstü seviyede verdiği dersler ile bu derslere ilişkin öğrenci değerlendirmeleri ve üstlendiği idari görevler dikkate alınır.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az yedi makale yayımlanmış olması gerekir. Bu makalelerden en az beş tanesi adayın doktora derecesini aldıktan sonra öğretim üyesi olarak çalıştığı kurumun adresi ile, SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış olmalıdır. Bu beş makalenin en az üçü adayın lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olmalı, en az ikisinde adayın kendisi veya tez danışmanlığını veya tez eş danışmanlığını yürüttüğü öğrencisi ilk yazar olmalı, en az ikisi Makale Etki Faktörü (Article Influence Score) değeri ilk %50lik dilimde bulunan bir dergide yer almalıdır.

Adayların, doktora derecesini aldıktan sonra, en az iki yılı bir yükseköğretim kurumunda ve ders verme yükümlülükleri olacak biçimde öğretim üyesi olarak, en az üç yıl kendi uzmanlık alanında çalışmış olması, lisansüstü tezler yönetmiş ve en az ikisini tez danışmanı olarak tamamlamış olması gerekmektedir.

Diğer: Doçentlik kadrosuna yapılan başvurular değerlendirilirken, adayların doktora derecesini aldıktan sonra yürüttükleri kurum dışından destekli araştırma projeleri (TÜBİTAK, Avrupa Birliği vb), ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılarda sundukları bildiriler, lisans ve lisansüstü seviyede verdikleri dersler ile bu derslere ilişkin öğrenci değerlendirmeleri ve üstlendikleri idari görevler dikkate alınır.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuran adayın, Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde doçentlik kadrosuna atanma ölçütlerini sağladığı tarihten itibaren, öğretim üyesi olarak çalıştığı kurumun adresi ile, SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış en az altı makalesi olması gerekir. Bu altı makalenin en az ikisinde adayın kendisi veya tez danışmanlığını yürüttüğü öğrencisi ilk yazar olmalı, en az üçü Makale Etki Faktörü (Article Influence Score) değeri ilk %50 dilimde bulunan bir dergide yer almalıdır.

Adayın SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş makalelerinin toplamı en az on üç olmalıdır.

Adayın, doçent unvanını aldıktan sonra, en az üç yılı doçent kadrosunda olmak üzere en az beş yıl bir yükseköğretim kurumunda öğretim üyesi olarak çalışmış olması gerekmektedir.

Adayın, tez danışmanı olarak eş danışmanı olmayan en az bir doktora tezi tamamlamış olması gerekir.

Diğer: Profesörlük kadrosuna yapılan başvurular değerlendirilirken, adayların doçent unvanını aldıktan sonra yürüttükleri kurum dışından destekli araştırma projeleri (TÜBİTAK, Avrupa Birliği vb), aldıkları atıflar ve h-endeksleri, ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılarda sundukları bildiriler, lisans ve lisansüstü seviyede verdikleri dersler ile bu derslere ilişkin öğrenci değerlendirmeleri, üstlendikleri idari görevler ve patentleri dikkate alınır.

UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU

TURİZM İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların, en az birisi SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan özgün makale olmak üzere en az üç başlıca eser yayımlamış olmaları gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci, ikinci ve üçüncü üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doktora sonrasında en az ikisi SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olmaları gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama:

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra, en az ikisi SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olmaları gerekir.

Diğer: Kitap ve kitap bölümlerinin başlıca eser kapsamında değerlendirilmesi için kitabın Web of Science veya Scopus endekslerince taranması gerekmektedir.

ULUSLARARASI TİCARET BÖLÜMÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların, en az birisi SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan özgün makale olmak üzere en az iki başlıca eser yayımlamış olmaları gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci, ikinci ve üçüncü üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için, adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doktora sonrasında, en az ikisi SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az beş başlıca eser yayımlamış olmaları gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra en az ikisi SCI/SCIE, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az beş başlıca eser yayımlamış olmaları gerekir.

Diğer: Kitap ve kitap bölümlerinin başlıca eser kapsamında değerlendirilmesi için kitabın Web of Science veya Scopus endekslerince taranması gerekmektedir.

YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ**Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama**

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az üç makale yayımlamış olmaları gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci, ikinci ve üçüncü üç yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçent kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doktora sonrasında en az ikisi SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra, en az ikisi SCI/SCIE/SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olmaları gerekir.

Diğer: Kitap ve kitap bölümlerinin başlıca eser kapsamında değerlendirilmesi için kitabın Web of Science veya Scopus endekslerince taranması gerekmektedir.

YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU**Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama**

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az bir başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

ENSTİTÜLER**ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILÂP TARİHİ ENSTİTÜSÜ**

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci, ikinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında;

1. Uzatma için bir başlıca eser yayımlamış veya uluslararası bir bilimsel toplantıda bildiri sunmuş olması;
2. Uzatma için en az bir başlıca esere ilaveten SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde bir makale yayımlamış olması;
3. Uzatma için en az iki başlıca esere ilaveten SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde bir makale yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların doktora sonrasında en az ikisi SSCI/AHCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere en az dört başlıca eser yayımlamış olması gerekir.

Profesörlük Kadrosuna Atama

Profesör kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. En az ikisi SSCI/AHCI taranan dergilerde olmak üzere dört başlıca eser yayımlamış olmak,
2. Akademik kariyerinde eş danışmanlıklar hariç en az beş lisansüstü tez yönetmiş olmak.

BIYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ ENSTİTÜSÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak üzere başvuran adayların, en az biri doktora tezinden üretilmiş olmak koşulu ile SCI/SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya atanma tarihi sonrasında Boğaziçi Üniversitesi adresi ile SCI/SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olması gerekir.

İkinci üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. Boğaziçi Üniversitesi adresi ile SCI/SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak
2. Tezini yönettiği en az bir lisansüstü öğrencisinin mezuniyete hak kazanmış olması

Üçüncü üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. Boğaziçi Üniversitesi adresi ile SCI/SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az iki makale yayımlanmış olmak;

2. Tezini yönettiği en az iki lisansüstü öğrencisinin mezuniyete hak kazanmış olması.

Diğer: Yenilemelerde yapılacak değerlendirmelerde, adayın bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği vb.) yürütmüş veya yürütmekte olması, Boğaziçi Üniversitesi adresli ve özellikle birinci/sonuncu isim olduğu yayınları değerlendirildiğinde, evrensel ölçekte Biyomedikal Mühendisliği alanına giderek artan bir katkı sağlayan bir akademik gelişim çizgisi ve diğer öğretim üyeleriyle işbirliği içinde olması, lisans ve lisansüstü seviyede verdiği dersler ile bu derslere ilişkin öğrenci değerlendirmeleri, üniversite-sanayi işbirliğine katkısı (patent başvurusu/alımı da bu kapsamda değerlendirilir) ve girişimcilik faaliyetleri, Enstitü ve Üniversite komisyonlarında aldığı görevler dikkate alınır.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların aşağıda belirtilen tüm koşulları yerine getirmesi gerekir:

1. En az dördü doktora sonrası ve öğretim üyesi olarak çalıştığı kurumun adresiyle olmak üzere SCI/SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde toplam en az altı makale yayımlamış olmak
2. Tez yönettiği en az iki lisansüstü öğrencisinin mezuniyete hak kazanmış olması

Diğer: Doçentlik kadrosuna yapılan başvurular değerlendirilirken, adayların araştırma projeleri (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği vb.) yürütmüş veya yürütmekte olması, öğretim üyesi olarak çalıştıkları dönemde özellikle birinci/sonuncu isim oldukları yayınların niteliği, ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılarda sundukları bildirileri, lisans ve lisansüstü seviyede verdikleri dersler ile bu derslere ilişkin öğrenci değerlendirmeleri, üniversite-sanayi işbirliğine katkıları (patent başvurusu/alımı da bu kapsamda değerlendirilir) ve girişimcilik faaliyetleri, Enstitü ve Üniversite komisyonlarında aldıkları görevler dikkate alınır.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların aşağıda belirtilen tüm koşulları yerine getirmesi gerekir:

1. En az beşi doçent unvanını aldıktan sonra ve öğretim üyesi olarak çalışılan kurumun adresiyle olmak üzere SCI/SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde toplam en az 11 makale yayımlamış olmak
2. Tez danışmanlığını yürüttükleri en az iki doktora öğrencisinin mezuniyete hak kazanmış olması

Diğer: Profesörlük kadrosuna yapılan başvurular değerlendirilirken, adayların kurum dışından destekli araştırma projeleri (TÜBİTAK, Avrupa Birliği vb.), öğretim üyesi olarak çalıştıkları dönemde özellikle birinci/sonuncu isim oldukları yayınların niteliği, ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılarda sundukları bildirileri, aldıkları atıflar ve h-endeksleri, lisans ve lisansüstü seviyede verdikleri dersler ile bu derslere ilişkin öğrenci değerlendirmeleri, üniversite-sanayi işbirliğine katkıları (patentler de bu kapsamda değerlendirilir) ve girişimcilik faaliyetleri, üstlendikleri idari görevler dikkate alınır.

ÇEVRE BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların en az biri doktora tezinden olmak üzere, SCI/SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az üç makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında Boğaziçi Üniversitesi adresi ile SCI/ SCIE/ SSCI tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olması gerekir.

İkinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihinden sonra Boğaziçi Üniversitesi adresi ile SCI/SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az ikişer makale yayımlamış olması gerekir.

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların, üçü doktora sonrasında olmak üzere SCI/SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az altı makale yayımlamış olması gerekir.

Doktora sonrasında yapılan yayınların en az ikisi yayımlandığı yıl itibari ile BÜVAK Akademik Kurulu dergi listesinde A veya B grubunda yer alan dergilerde olmalıdır.

Profesörlük Kadroların Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmesi gerekir:

1. Altısı doçentlik sonrası olmak üzere SCI/SCIE/SSCI tarafından taranan dergilerde en az 12 makale yayımlamış olmak. Doçentlik sonrası yayınların en az beş tanesinin yayımlandığı yıl itibari ile BÜVAK Akademik Kurul dergi listesinde A grubunda yer alan dergilerde olması
2. En az beş yüksek lisans ve iki doktora tezi tamamlamış olmak

KANDİLLİ RASATHANESİ ve DEPREM ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ

DEPREM MÜHENDİSLİĞİ ANABİLİM DALI

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak için başvuran adayların, en az biri doktora tezinden olmak üzere SCI/SCIE kapsamına giren ve yayımlandığı tarihte BÜVAK Akademik Kurulu dergi listesinde A veya B grubunda yer alan dergilerde biri ilk yazar olarak en az iki makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. SCI/SCIE kapsamına giren ve yayımlandığı yıl itibari ile BÜVAK Akademik Kurulu dergi listesinde A veya B grubunda yer alan dergilerde Boğaziçi Üniversitesi adresi ile en az bir makale yayımlamış olmak;

2. Bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak.

İkinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. SCI/SCIE kapsamına giren ve yayımlandığı tarihte BÜVAK Akademik Kurulu tarafından belirlenen sınıflamada A veya B sınıfında yer alan dergilerde Boğaziçi Üniversitesi adresi ile en az ikişer makale yayımlamış olmak
2. Her üç yıllık dönem için yeni bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların aşağıda belirtilen tüm koşulları yerine getirmiş olması gerekir:

1. En az dört tanesi doktora sonrasında ve doktora tezi kapsamı dışında yapılmış çalışmalardan üretilmiş olmak üzere SCI/SCIE tarafından taranan ve yayımlandığı yıl itibari ile BÜVAK Akademik Kurulu dergi listesinde A veya B grubunda yer alan dergilerde en az altı makale yayımlamış olmak; bu yayınlardan en az ikisinin SCI tarafından taranan bir dergide yayımlanmış olmalı ve en az iki yayında adayın birinci yazar olması veya yayının adayın danışmanlığını yaptığı lisansüstü tezlerden üretilmiş olması gerekmektedir.
2. En az bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak
3. En az bir lisansüstü tez danışmanlığı üstlenmiş ve sonuçlandırmış olmak

Profesörlük Kadrosuna Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmesi gerekir:

1. En az beş tanesi doçent unvanını aldıktan sonra olmak üzere SCI/SCIE tarafından taranan ve BÜVAK Akademik Kurulu dergi listesinde A veya B grubunda yer alan dergilerde en az on bir makale yayımlamış olması; adayın en az beş makalede birinci yazar olması ya da yayının adayın danışmanlığını yaptığı tezden üretilmiş olması; makalelerden en az dört tanesinin SCI tarafından taranan dergilerde yayınlanmış olması;
2. En az iki lisansüstü tez danışmanlığı üstlenmiş ve sonuçlandırmış olması;
3. En az iki araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak.

JEODEZİ ANABİLİM DALI

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak için başvuran adayların, en az birinde ilk yazar olmak üzere SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın

bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmesi gerekir:

1. SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olmak
2. bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak

İkinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmesi gerekir:

1. Boğaziçi Üniversitesi adresi ile SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az ikişer makale yayımlamış olmak,
2. Her üç yıllık dönem için yeni bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doktora sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. En az birinde ilk yazar olmak üzere SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az dört makale yayımlamış olmak;
2. Bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak;
3. En az bir lisansüstü tez danışmanlığı yürütmüş/yürütüyor olmak.

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. En az birinde ilk yazar olmak üzere SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az beş makale yayımlamış olmak
2. Bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliği gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak
3. En az iki lisansüstü tez danışmanlığı yürütmüş/yürütüyor olmak

JEOFİZİK ANABİLİM DALI

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak için başvuran adayların aşağıdaki tüm koşulları yerine getirmesi gerekir:

1. İlk yazar olarak SCI/SCIE kapsamına giren ve yayımlandığı tarihte BÜVAK Akademik Kurulu dergi listesinde A veya B grubunda* yer alan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak (*SCI/SCIE kapsamına giren ve BÜVAK sınıflamasında C sınıfına giren dergilerde ilk yazar olarak yapılan iki yayın bir yayın olarak kabul edilir).
2. İlk yazar olarak uluslararası bir bilimsel toplantıda yayımlanmış tam metinli veya özü olan bildiri sunmuş olmak

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

Birinci, ikinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğu kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde Boğaziçi Üniversitesi adresi ile en az birer makale yayımlamış olmak,
2. İlk yazar olarak uluslararası bir bilimsel toplantıda yayımlanmış, tam metinli veya özü olan bildiri sunmuş olmak

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doktora sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. İlk yazar ya da öğrencisi ile ortak yazar olarak SCI/SCIE kapsamına giren ve yayımlandığı tarihte BÜVAK Akademik Kurulu dergi listesinde A veya B grubunda yer alan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak (*SCI/SCIE kapsamına giren ve BÜVAK dergi listesinde C grubunda yer alan dergilerde ilk yazar olarak yapılan iki yayın bir yayın olarak kabul edilir);
2. Uluslararası bilimsel toplantılarda yayımlanmış, tam metinli veya özleri olan en az üç bildiri sunmuş olmak,
3. En az bir araştırma projesi yürütmüş/yürütüyor olmak;
4. Danışmanlığını yaptığı en az bir lisansüstü tezi sonuçlandırmış olmak.

Profesörlük Kadrolarına Atama:

Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az on makale yayımlamış olmak,
2. Bu on makale içinde, en az üç tanesinde ilk yazar ya da öğrencisi ile ortak yazar olmak üzere yayımlandığı tarihte BÜVAK Akademik Kurulu dergi listesinde A veya B grubunda yer alan dergilerde yayımlamış olmak (*SCI/SCIE kapsamına giren ve BÜVAK sınıflamasında C sınıfına giren dergilerde ilk yazar olarak yapılan iki yayın bir yayın olarak kabul edilir);
3. Uluslararası bilimsel toplantılarda yayımlanmış tam metinli veya özleri olan en az beş bildiri sunmuş olmak,
4. En az biri üniversite dışı kaynaklarca desteklenmek üzere, en az üç araştırma projesi yürütmüş/yürütüyor olmak;
5. Danışmanlığını yaptığı en az iki lisansüstü tezi sonuçlandırmış olmak

JEOLojİ ANABİLİM DALI

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama

Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk kez atanmak için başvuran adayların, en az birinde ilk yazar olmak üzere SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olması gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atama

İlk üç yıllık sürenin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın

bulunduğu kadroya ilk atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmesi gerekir:

1. SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az bir makale yayımlamış olmak
2. Bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliğı gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak

İkinci ve üçüncü üçer yıllık sürelerin sonunda doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayın bulunduğı kadroya son atanma tarihi sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmesi gerekir:

1. SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az ikişer makale yayımlamış olmak
2. Her üç yıllık dönem için yeni bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliğı gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak

Doçentlik Kadrolarına Atama

Doçentlik kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doktora sonrasında aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. En az birinde ilk yazar olmak üzere SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az dört makale yayımlamış olmak
2. Bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliğı gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak
3. En az bir lisansüstü tez danışmanlığı yürütmüş/yürütüyor olmak

Profesörlük Kadrolarına Atama

Profesörlük kadrosuna atanmak için başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki koşulların tümünü yerine getirmiş olması gerekir:

1. En az birinde ilk yazar olmak üzere SCI/SCIE tarafından taranan dergilerde en az beş makale yayınlamış olmak
2. Bir araştırma projesi (BAP, TÜBİTAK, Avrupa Birliğı gibi) yürütmüş/yürütüyor olmak
3. En az iki lisansüstü tez danışmanlığı yürütmüş/yürütüyor olmak